2021

RAPPORT DE DURABILITÉ

CARBIOS

Enzymes powering the Circular Economy

PRÉAMBULE

Ce rapport de durabilité constitue le premier rapport volontaire de durabilité de Carbios où l'année fiscale 2021 est utilisée comme année de référence.

Lorsque pertinent, des informations plus récentes ont été incluses.

Bien que non soumis à l'obligation règlementaire NFRD (Non Financial Reporting Directive), Carbios a tenu à structurer son rapport selon les exigences de la directive en matière de Déclaration de Performance Extra-Financière.

Carbios s'engage à publier un rapport de durabilité tous les ans.

Chères lectrices, Chers lecteurs,

Le développement durable a marqué la dernière décennie en devenant un sujet au cœur des préoccupations de tous. Les catastrophes naturelles, la raréfaction des ressources et l'accélération dramatique du changement climatique nous montrent combien il est important de sortir des schémas actuels et de s'engager dans de nouvelles voies pour protéger l'environnement et réduire notre impact sur le climat.

Lutter contre la pollution plastique – un des plus grand défi de notre temps

Chaque année, plus de 350 millions de tonnes de plastiques sont produites dans le monde et pas moins de 9 millions de tonnes de déchets plastiques finissent dans la nature, en particulier dans les mers et les océans. Les conséquences environnementales de cette pollution sont des plages couvertes de débris plastiques, de larges vortex de déchets au milieu des océans qui représentent une grande menace pour la biodiversité marine et la dispersion de ce qu'on appelle les microplastiques, qui s'agrège dans tous les écosystèmes et y compris dans notre chaîne alimentaire.

Alertés par les médias et les avertissements des organisations de protection de l'environnement, les consommateurs sont de plus en plus sensibles aux enjeux environnementaux et ont à souhait d'adopter des modes de consommation plus durables. Les décisions d'achat sont souvent prises en fonction du fait qu'un produit donné est fabriqué à partir de matériaux recyclés ou écoresponsables. Les industriels doivent en tenir compte, et c'est pourquoi de plus en plus d'entreprises s'engagent publiquement à atteindre des objectifs ambitieux en matière de développement durable.

Malgré cette prise de conscience collective, à ce jour, seuls 14 % des déchets plastiques sont recyclés dans le monde. Les technologies conventionnelles ne peuvent ni répondre à la demande croissante de plastique recyclé, ni offrir la qualité requise, par exemple pour l'emballage alimentaire ou l'industrie textile.

Ces chiffres montrent clairement à quel point il est urgent d'adopter de nouvelles approches pour permettre l'utilisation responsable de ressources limitées et pour assurer une valorisation optimale et consciencieuse des produits en plastique.

Notre vision : développer des solutions industrielles innovantes et durables pour une économie circulaire des plastiques et textiles

La recherche et le progrès technologique sont les moyens les plus efficaces pour relever les défis auxquels l'humanité est confrontée. Depuis la fondation de CARBIOS en 2011, notre ambition est d'avoir un impact positif sur le monde en ouvrant la voie à une gestion vertueuse du cycle de vie des matériaux plastiques et textiles grâce au développement de solutions industrielles innovantes et durables.

Aujourd'hui en phase de déploiement industriel, la technologie CARBIOS pour le biorecyclage du PET, principal polymère des bouteilles, barquettes et textiles en polyesters, s'apprête à révolutionner l'industrie plastique et textile. Ce procédé, basé sur l'utilisation d'enzymes de haute performance, permet de déconstruire tout type de déchet PET en ses constituants de base qui peuvent ensuite être réutilisés pour produire des nouveaux produits en PET 100% recyclé et de qualité équivalente au vierge.

Un autre avantage de notre approche est sa circularité, qui laisse les méthodes conventionnelles loin derrière. Basé sur l'utilisation de catalyseurs biologiques, le procédé de biorecyclage développé par Carbios permet le traitement de tout type de déchet PET sans tri sophistiqué et fonctionne dans des conditions douces, en milieu aqueux et à basse température (c. 65°C/149°F). Convaincues par notre technologie unique au monde, plusieurs entreprises d'envergure internationale se sont déjà associées à CARBIOS pour promouvoir notre solution d'économie circulaire dans les industries plastiques et textiles.

CARBIOS, ambassadeur de la coopération internationale pour soutenir la recherche mondiale dans le domaine du recyclage enzymatique des plastiques et textiles

Chez CARBIOS, nous nous considérons également comme des ambassadeurs de l'économie circulaire. En favorisant de solides collaborations avec la communauté scientifique, des organisations internationales, des acteurs de l'industrie et toutes nos parties prenantes, nous ancrons, dans le monde académique, politique et économique, l'idée qu'une gestion responsable des plastiques et textiles est possible.

Cette coopération internationale s'est notamment matérialisée par la création de deux consortiums : Le premier, créé avec L'Oréal, en 2019, réunit aujourd'hui des entreprises telles que Nestlé Waters, PepsiCo et Suntory Beverage et Food Europe. Organisé autour d'un comité de pilotage, d'un comité industriel et d'un comité business, cette collaboration a permis de produire les premiers échantillons de bouteilles de qualité alimentaire entièrement fabriquées à partir de plastique recyclé par voie enzymatique. En 2022, nous avons également lancé un consortium textile avec On, Patagonia, PUMA et Salomon pour accélérer l'utilisation de notre technologie de biorecyclage dans l'industrie textile.

En décembre 2022, un mois après la 27ème session de la Conférence des Parties de la CCNUCC[1] (COP 27), CARBIOS a accueilli à Paris le *"World PET Biorecycling Summit"*, un colloque scientifique sur le recyclage du PET. Pendant deux jours, des scientifiques du monde entier ont échangé sur leurs travaux de recherche et leurs innovations dans le domaine du biorecyclage du PET. Relever les défis de la protection de l'environnement et en particulier celui de la gestion du cycle de vie des produits à base de PET nécessite de mobiliser d'importantes ressources scientifiques et techniques pour assurer les meilleures chances de succès au développement de nouvelles solutions écoresponsables. Le développement des bioprocédés CARBIOS repose sur l'association unique de la biotechnologie et de la plasturgie. Ces technologies mettent en œuvre de nombreux champs de compétences, tels que la microbiologie, l'enzymologie, la chimie des polymères, la plasturgie ou l'ingénierie des procédés. L'objectif du sommet était de sensibiliser à la nécessité d'agir rapidement et de démontrer qu'il est aujourd'hui possible, grâce à une recherche mondiale de pointe et une mobilisation collective, de valoriser les déchets PET suivant un véritable principe d'économie circulaire.

Le développement durable fait partie intégrante de l'ADN de CARBIOS

Pour CARBIOS, le développement de nos solutions repose sur une intime conviction que la transition vers un modèle circulaire de l'industrie plastique et textile est possible.

Le développement durable fait partie intégrante de notre ADN. Cela se reflète dans la conduite de nos opérations au quotidien et dans l'attention portée aux valeurs défendues par l'entreprise et l'ensemble de ses collaborateurs.

Notre stratégie de durabilité repose sur trois piliers : la gouvernance et l'éthique, l'environnement et le social et sociétal. Pour chacun de ces piliers, des enjeux prioritaires ont été identifiés et des actions ont été mises en place. Avec ce premier rapport de durabilité, nous souhaitons partager avec le plus grand nombre notre stratégie de développement durable, nos valeurs et nos ambitions pour contribuer, avec toutes nos parties prenantes, à la construction d'un avenir durable et d'une économie circulaire.

En tant qu'entreprise écoresponsable, nous visons à créer durablement de la valeur en développant des solutions industrielles innovantes et respectueuses de notre planète. Mes remerciements vont à tous ceux qui contribuent chaque jour à façonner ce chemin vers un monde de circularité : nos employés, nos partenaires industriels et académiques et nos actionnaires.

En vous souhaitant une agréable lecture,

Sincèrement,

Emmanuel LADENT

[1] Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques

SOMMAIRE

QUI SOMMES-NOUS ? 07

LES ENZYMES : UNE RÉVOLUTION DANS LE MONDE DES THERMOPLASTIQUES 08

NOTRE RAISON D'ÊTRE 09

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES 09

LES ORIGINES DE NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ 11

L'ANALYSE DES RISQUES 12

NOTRE POLITIQUE DE DURABILITÉ 13

LES 3 PILIERS DE NOTRE STRATEGIE DE DURABILITÉ 15

PILIER #1 : GOUVERNANCE & ÉTHIQUE 16

Enjeu 1 : Ancrer le développement durable au cœur de notre gouvernance 16

Enjeu 2 : Se porter garant de l'éthique des affaires 18

Enjeu 3 : Assurer la protection de nos données 19

PILIER #2 : ENVIRONNEMENT 19

Enjeu 1 : Limiter notre impact sur les ressources sensibles 19

Enjeu 2 : Limiter les risques liés au changement climatique 21

Enjeu 3 : Réduire et valoriser nos déchets 22

Enjeu 4 : Concevoir des produits plus responsables 23

Enjeu 5 : Taxonomie 24

PILIER #3 : SOCIAL & SOCIÉTAL 26

Enjeu 1 : Développer un environnement de travail sûr 26

Enjeu 2 : Favoriser l'épanouissement et le bien-être de nos collaborateurs au travail 26

Enjeu 3 : Lutter contre les discriminations et favoriser la diversité 28

Enjeu 4 : Accompagner et faire monter en compétences nos collaborateurs 28

Enjeu 5 : Créer du lien avec les communautés locales 29

Enjeu 6 : Assurer une qualité de nos produits 30

CONCLUSION 31

ANNEXES 32

1 QUI SOMMES-NOUS ?

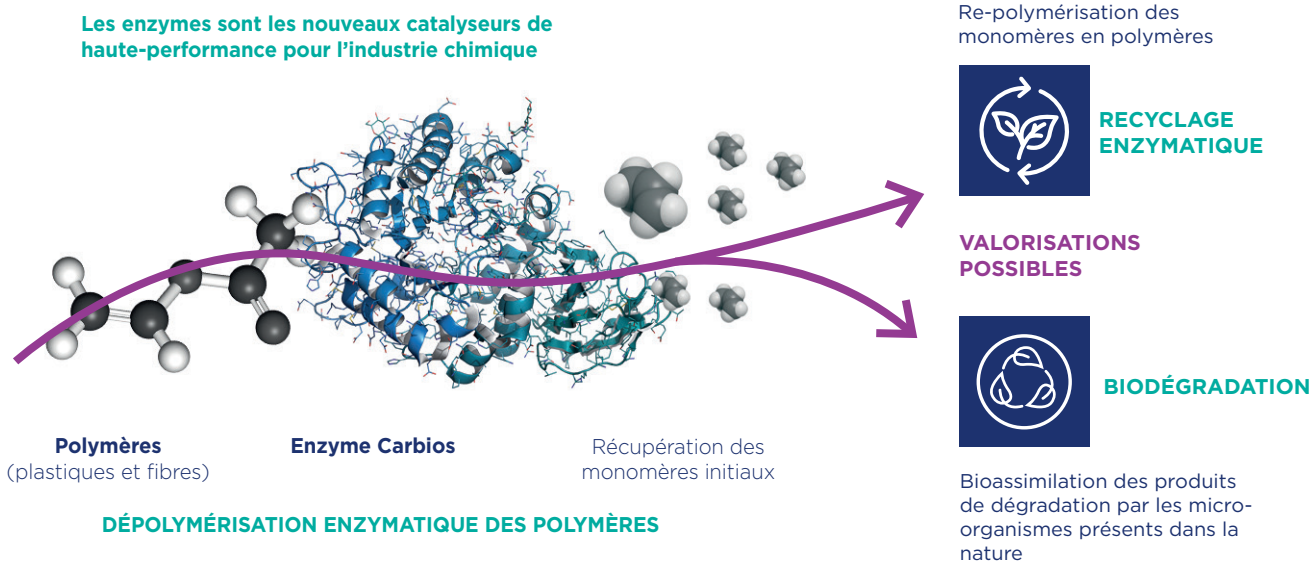
LES ENZYMES : UNE RÉVOLUTION DANS LE MONDE DES THERMOPLASTIQUES

CARBIOS, société de chimie verte créée en avril 2011, développe, en vue de leur industrialisation, des technologies biologiques innovantes et compétitives constituant une innovation majeure dans la gestion du cycle de vie des plastiques et textiles. Par son approche novatrice associant pour la première fois la biotechnologie et la plasturgie, CARBIOS ambitionne de **répondre aux nouvelles attentes sociétales des consommateurs et aux enjeux de la transition écologique** auxquels sont confrontés gouvernements et industriels en relevant un défi majeur de notre temps : la lutte contre la pollution des déchets plastiques et textiles.

Forte des résultats obtenus dans le cadre de ses travaux de recherche et développement, CARBIOS a développé de nouvelles solutions industrielles, basées sur les fondements de l'économie circulaire, pour révolutionner le cycle de vie des matériaux plastiques et textiles. A travers sa **technologie de recyclage enzymatique (ou biorecyclage)**, CARBIOS apporte une **réponse industrielle à la valorisation du PET**[2] (le plastique utilisé dans les bouteilles, barquettes et textiles en polyesters), un marché mondial de près de 90 millions de tonnes par an[3].

Cette technologie convertit tout type de déchets PET en ses constituants de base (monomères). Ces derniers peuvent ensuite être réutilisés pour fabriquer de nouveaux produits en PET 100 % recyclés et 100 % recyclables, sans perte de qualité.

La Société a également développé une **solution biologique de biodégradation des plastiques à usage unique en PLA**[4] (plastique d'origine végétale), un marché estimé à 440 000 tonnes en 2021 et en forte croissance. Cette technologie permet de **créer une nouvelle génération de plastiques 100 % compostables à température ambiante** grâce à l'intégration d'enzymes au cœur même de ces plastiques. Cette innovation est exploitée en licence par la société CARBIOLICE, filiale à 100 % de CARBIOS depuis juin 2021.



[2] Poly(téréphtalate d'éthylène)
[3] Source : IHS Markit en 2021
[4] Acide Polylactique

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Leader de l'expertise biotech, nous rendons possible la circularité des plastiques et textiles à grande échelle.

Libérons les océans et les terres des déchets futurs ! Cela n'est possible que si tous les plastiques et textiles sont effectivement réduits, réutilisés ou recyclés.
En mobilisant toutes les forces, en mobilisant toutes les expertises, nous créons des partenariats sans précédent pour développer, ensemble, des solutions innovantes de biorecyclage et de biodégradation.
Chaque jour, nous optimisons des enzymes uniques rendant nos technologies hautement performantes.
Chaque jour, ce travail d'équipe rend possible le déploiement de la circularité des plastiques et textiles à grande échelle.
Chez CARBIOS, nous sommes des scientifiques de renom, des ingénieurs et des entrepreneurs. La Nature est notre source d'inspiration.

NOS VALEURS

RESPECT
des personnes

ENGAGEMENT
pour la planète

INNOVATION
au profit de la réalité industrielle

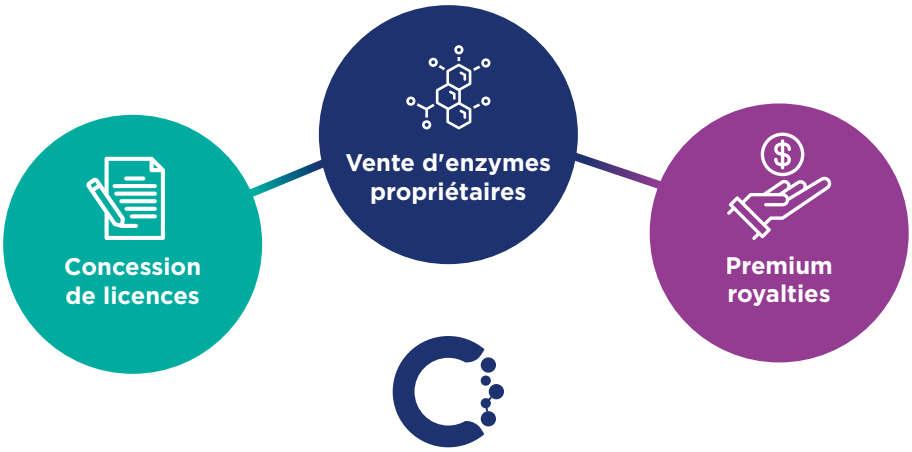
AGILITÉ
au service de la performance

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES

Le modèle de développement économique de CARBIOS s'appuie sur trois typologies de revenus :

- la **concession de licences d'utilisation** de ses savoir-faire et de sa propriété intellectuelle ; les licences concédées génèreront des revenus sous forme d'*upfronts*, de redevances ou encore de dividendes ;
- des **royalties** tirés de la vente d'enzymes propriétaires aux industriels mettant en œuvre les technologies développées par la Société ; et
- des **royalties** tirés du Premium généré par les industriels sur la vente de PET biorecyclé.

Modèle d'affaires de CARBIOS



Forte d'une **offre technologique unique au monde** et de l'**appui de plusieurs leaders mondiaux** dans leurs domaines respectifs, CARBIOS engage l'ensemble des acteurs de l'industrie (collecteurs, producteurs, transformateurs, utilisateurs et consommateurs) dans le développement d'une véritable **économie circulaire des plastiques et textiles** en conciliant les besoins et préoccupations environnementales d'aujourd'hui.

Ainsi, le modèle de CARBIOS est fondé sur le développement d'innovations de rupture et sur une intense collaboration avec toutes les parties prenantes. Il offre aujourd'hui aux industriels des solutions alternatives durables et écoresponsables, destinées à des marchés de grande consommation.

La Société est désormais engagée dans **l'industrialisation de sa technologie de recyclage enzymatique du PET** avec la mise en opération, depuis septembre 2021, d'un démonstrateur industriel à Clermont-Ferrand.

En parallèle, la Société ambitionne d'achever en 2025 la construction d'une Unité de référence de recyclage biologique du PET, dont la capacité de traitement sera de 50 000 tonnes de déchets PET par an. Cette usine, qui sera implantée à Longlaville dans la région Grand Est de la France, sur un site d'Indorama Ventures, le leader mondial de la production de PET recyclé pour le marché des bouteilles, permettra en outre de sécuriser la commercialisation des premiers volumes de PET recyclé à horizon 2025 et de consolider le modèle d'affaires de la Société.

Quelques dates clés :

Avril 2011
Création de CARBIOS

Juin 2012
Lancement du projet de R&D collaboratif THANAPLAST™

Déc. 2013
IPO sur Euronext Growth Paris

Sept. 2016
Démarrage opérationnel de Carbiolice.

Janv. 2019
Accord de co-développement avec Novozymes pour la production d'enzymes de dégradation du PLA

Avril 2019
Partenariat stratégique avec L'Oréal, Nestlé Waters, PepsiCo et Suntory Beverage & Food Europe (Consortium PET)

Juin 2019
Attribution du label « Efficient Solution » de la fondation Solar Impulse à la technologie de recyclage enzymatique du PET

Janv. 2020
Accord de co-développement avec Novozymes pour la production d'enzymes de dégradation du PET

Avril 2020
Publication d'un article dans la prestigieuse revue scientifique Nature.

Mai 2021
Vif succès d'une augmentation de capital d'un montant de 114M

Juillet 2021
Carbios et son Consortium PET produisent les 1ère bouteilles de qualité alimentaire fabriquées à partir de PET recyclé par voie enzymatique

Sept. 2021
Mise en opération du démonstrateur industriel.

Dec. 2021
La BEI accorde un prêt de 30M€ à Carbios pour développer sa technique de recyclage enzymatique

Fév. 2022
Carbios et Indorama Ventures lancent en France le projet de construction de la première usine au monde de biorecyclage de PET.

Juillet 2022
Consortium avec On, Patagonia, PUMA, Salomon

2 LES ORIGINES DE NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

L'ANALYSE DES RISQUES

L'identification des enjeux matériels pour CARBIOS sur les sujets environnementaux, sociaux et de gouvernance s'est faite en deux phases principales :

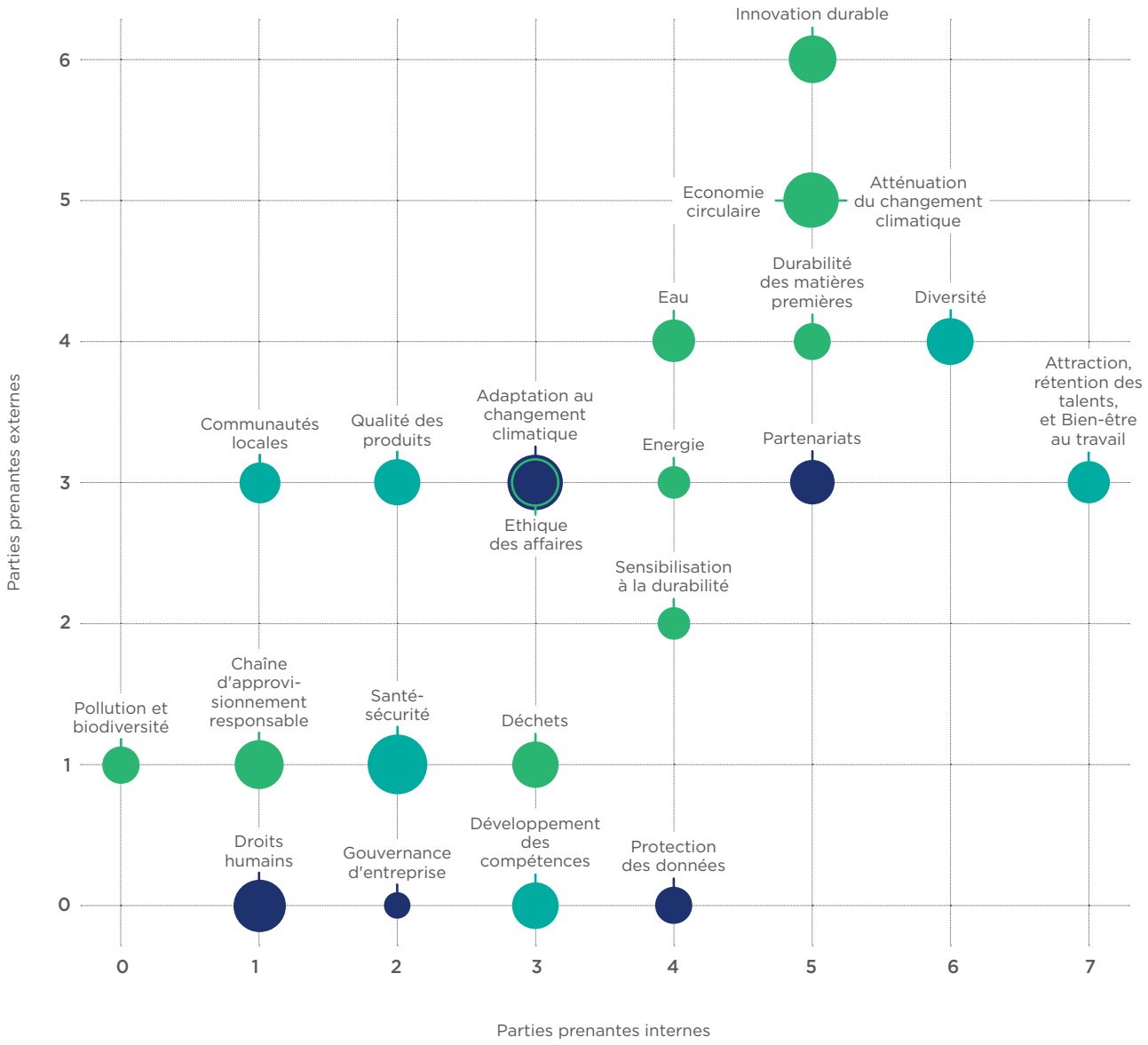
- Une revue documentaire des rapports de durabilité ou des rapports annuels d'entreprises du secteur pour lister les enjeux identifiés pour eux ; et
- Des entretiens avec des parties prenantes internes et externes pour sélectionner les enjeux les plus matériels propres à la Société.

Lors de la première phase de revue des enjeux matériels, dix entreprises dans le secteur des technologies de recyclage ou plus largement dans le secteur de la chimie ont été sélectionnées afin de reprendre les enjeux identifiés comme matériels au sein de leur analyse de risques. L'ensemble des enjeux identifiés ont ensuite été pondérés par ordre d'importance pour nourrir l'analyse finale de CARBIOS.

À la suite de cette première étape, des entretiens ont été organisés avec des parties prenantes internes et externes. Chacune a pu exprimer les enjeux matériels prioritaires devant préfigurer dans le Rapport de durabilité. Ainsi, un ordre d'importance pour chacun des enjeux a été établi en fonction de son nombre d'occurrences et en séparant les parties prenantes internes et externes.

Finalement, l'ensemble de ces éléments a permis de dresser la matrice de matérialité présentée ci-dessous. 22 enjeux répartis en 3 catégories sont ainsi listés : enjeux liés à la gouvernance et l'éthique (en bleu), enjeux environnementaux (en vert) et enjeux sociaux et sociétaux (en turquoise). Les enjeux sont positionnés en fonction de leur importance pour les parties prenantes internes et externes, de 0 (faible importance) à 8 (haute importance). La taille des disques reflète leur importance selon la revue documentaire de la première phase.

Matérialité des enjeux pour les parties prenantes internes et externes



NOTRE POLITIQUE DE DURABILITÉ

Chacun des enjeux matériels identifiés conduit à la mise en place d'une politique dédiée et d'un suivi d'indicateurs de performance. La correspondance entre ces différents éléments est présentée dans le tableau suivant :

	ENJEUX MATÉRIELS	POLITIQUE ET ACTIONS IDENTIFIÉES	INDICATEURS ET RÉSULTATS
Pilier Gouvernance & Ethique	Ancrer le développement durable au cœur de notre gouvernance	- Gouvernance d'entreprise - Partenariats	- Part des membres indépendants au sein du Conseil d'administration : 4 - Part des femmes au sein du Conseil d'administration : 20%
	Se porter garant de l'éthique des affaires	- Ethique des affaires	- Adoption d'une Charte éthique
	Assurer la protection de nos données	- Protection des données	
Pilier Environnement	Limiter notre impact sur les ressources sensibles	- Eau - Pollution & Biodiversité - Sensibilisation à la durabilité	- Consommation d'eau (m^3) : 1 097 - Mise en place d'une politique de déplacements professionnels en 2021 - Part de la mobilité durable dans les déplacements des collaborateurs : environ 36% > Objectif de 40% de mobilité durable à fin 2023
	Limiter les risques liés au changement climatique	- Energie - Atténuation au changement climatique - Adaptation au changement climatique	- Consommation énergétique totale (MWh) : 170 808
	Réduire et valoriser nos déchets	- Economie circulaire - Déchets	- Le projet d'usine à Longlaville devrait permettre de traiter 50 000 tonnes de déchets PET par an qui autrement seraient envoyés en incinération ou à l'enfouissement. - L'exploitation de cette unité[5] devrait permettre en outre une économie potentielle de 45 000 tonnes d'équivalent CO_2.
	Concevoir des produits plus responsables	- Chaîne d'approvisionnement responsable et droits humains - Durabilité des matières premières - Innovation durable	- Budget RDI : 18 047 K€ - Nombre de familles de brevets : 50 familles - Montant des investissements bruts consacrés la protection de la propriété intellectuelle en 2021 : 600 K€
	Taxonomie	- Taxonomie	Ratio taxonomie : - CA : 0% - CAPEX : 100% - OPEX : 99%

[5]Selon les premiers résultats de l'ACV commandité par CARBIOS en 2022

	ENJEUX MATÉRIELS	POLITIQUE ET ACTIONS IDENTIFIÉES	INDICATEURS ET RÉSULTATS
Pilier Social & sociétal[6]	Développer un environnement de travail sûr	- Santé-sécurité	- Pourcentage du budget formation dédié à la sécurité : 42,8% - Nombre d'accidents donnant lieu à une qualification en Accident du Travail : 1 - Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail : 1,68 %
	Favoriser l'épanouissement et le bien-être de nos collaborateurs au travail	- Attraction, rétention des talents et bien-être au travail	- Réunions du CSE : Fréquence mensuelle - Taux de salariés permanents : 96,66% à fin 2021 - Taux de turnover : 36% (en raison d'un recrutement massif : 23 entrants et 4 sorties pour un effectif de 38 personnes au 1er janvier 2021)
	Lutter contre les discriminations et favoriser la diversité	- Diversité	- Part des séniors dans l'effectif : 11,66% (plus de 55 ans) - Part des femmes dans l'effectif total : 42% - Part des salariés en situation de handicap : 1,66% - Lutte contre la discrimination : engagement dans la Charte éthique
	Accompagner et faire monter en compétences nos collaborateurs	- Développement des compétences	- Pourcentage de salariés ayant eu une formation dans l'année : 33% - Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation (comprenant une revue prévisionnelle des besoins en compétences) : 100%
	Créer du lien avec les communautés locales	- Communautés locales	- Valeur ajoutée : produits à forte valeur ajoutée sur le plan social & environnemental - Acteur local : collaborations académiques, emploi en région, partenaires, fournisseurs...
	Assurer une qualité de nos produits	- Qualité des produits	- 2 labels *« Efficient Solution »* attribués par la fondation Solar Impulse - CARBIOS reconnue Technology Pioneer par le World Economic Forum - « Grand Prix » du Scale Up Challenge au World Materials Forum (WMF) - Certification Ok Home Compost de TÜV Austria Group attribuée à plusieurs formulations utilisant la solution Evanesto® (films souples et emballages plastiques rigides à forte teneur en PLA) et obtention du label *Greentech Innovation* du Ministère de la Transition écologique - CARBIOLICE, Société industrielle certifiée ISO 9001, niveau 2

[6]Les indicateurs et résultats du Pilier Social & sociétal sont relatives aux seules données CARBIOS

3 LES 3 PILIERS DE NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

La stratégie de durabilité de CARBIOS s'articule autour de trois piliers : gouvernance et éthique, environnement, social et sociétal. Pour chacun de ces piliers, des enjeux prioritaires ont été identifiés et des actions ont été mises en place. Chacune de ces actions fait l'objet d'un suivi rigoureux grâce aux indicateurs identifiés.

PILIER #1
GOUVERNANCE & ÉTHIQUE

ENJEU 1

ANCRER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOTRE GOUVERNANCE

Développer des solutions pérennes et performantes de recyclage des matériaux plastiques et textiles requiert un niveau d'innovation sans précédent. Ceci est rendu possible grâce à une **gouvernance inclusive, des collaborations fortes à l'international et la diffusion d'une démarche de responsabilité au sein de CARBIOS**.

> Constituer une gouvernance qualifiée sur les enjeux de durabilité

CARBIOS est organisée autour d'un pôle de développement industriel, d'un pôle R&D et innovation et de fonctions supports. L'ensemble de ces activités est placé sous la responsabilité des membres du Comité Exécutif, soutenu par le Conseil d'administration.

En accord avec les valeurs portées par CARBIOS, **les membres des instances de gouvernance maîtrisent les enjeux ESG** grâce à la mise en œuvre d'actions en faveur du développement durable au cours de leurs expériences professionnelles respectives et/ou différentes formations suivies.

CARBIOS travaille également à l'intégration d'objectifs de durabilité, dans la politique de rémunération des membres de son Comité Exécutif et Top Management.

Les engagements des membres du Comité Exécutif en matière de développement durable[7]

Emmanuel LADENT
Directeur Général

Pr. Alain MARTY
Directeur Scientifique

Vanina VARLAMOFF
Directrice des Affaires Juridiques et Sociales

Lise LUCCHESI
Directrice de la Propriété Intellectuelle

Lionel ARRAS
Directeur du Développement Industriel

Mathieu BERTHOUD
Directeur Sourcing et Affaires publiques

Pascal BRICOUT
Directeur de la Stratégie et des Finances

Stéphane FERREIRA
Directeur des Opérations

« Notre ambition commune est de contribuer à réduire l'impact environnemental des industries plastiques et textiles et d'aider nos partenaires à atteindre leurs objectifs de développement durable en leur offrant une solution industrielle. »

[7] Membres du Comité exécutif à la date du présent rapport de durabilité

Les engagements des membres du Conseil d'administration en matière de développement durable[8]

DR. PHILIPPE POULETTY
Président
Directeur Général et Co-fondateur de Truffle Capital

Impliqué dans de nombreux projets innovants au service de la santé et de la planète. Truffle Capital est signataire des UNPRI depuis 2012 et vise explicitement à répondre aux ODD suivants : 3, 8, 9, 12, 13 et 14

JACQUELINE LECOURTIER
Administratrice

Impliquée dans des recherches au sein de l'IFPEN et l'ANR sur la réduction des émissions de CO_2 dans les activités industrielles

ISABELLE PARIZE
Administratrice

Impliquée dans l'éco-conception, la transition énergétique, la gouvernance responsable, l'éthique des affaires en qualité de Présidente de Delsey et administratrice d'Air France KLM

JUAN DE PABLO
Administrateur

Membre de l'Académie nationale des sciences aux Etats-Unis

VINCENT KAMEL
Administrateur

Impliqué dans le Reporting RSE de Solvay

JEAN FALGOUX
Administrateur

Impliqué dans des mises en place de SMI/RSE et innovation durable en chimie verte/souches et feedstock

BOLD, Business Opportunities for L'Oréal Development représenté par LAURENT SCHMITT
Administrateur

A l'origine de la création de deux fonds d'impact et directeur du fonds de Corporate finance BOLD qui a une verticale RSE (fonds créé par L'Oréal qui a pour objet de soutenir le développement de start-ups innovantes)

Michelin Ventures représenté par NICOLAS SEEBOTH
Administrateur

Formé sur les sujets d'éco-conception, code d'éthique, réglement et certification ISO 14001 et ACV

ALAIN CHEVALIER
Administrateur

Impliqué dans le reporting ESG de Truffle Capital et de ses principales participations

JEAN-CLAUDE LUMARET
Administrateur

A l'initiative de la phase de R&D enzymatique de CARBIOS

> Construire une collaboration forte autour des Consortiums PET Emballage et Textile

Les **collaborations impulsées par CARBIOS** permettent de mobiliser, au quotidien, d'importantes ressources scientifiques et techniques pour assurer les meilleures chances de succès des bioprocédés industriels de la Société. Forte d'une offre technologique unique au monde, CARBIOS travaille avec des partenaires d'envergure mondiale au sein de deux Consortiums, dans lesquels la technologie CARBIOS est éprouvée et les résultats techniques et les analyses des produits sont partagés.

- Ainsi, CARBIOS et L'OREAL initient, en 2019, le **Consortium PET Emballage**. Ils sont rejoints par Nestlé Waters, PepsiCo et Suntory Beverage & Food Europe. Organisés autour d'un comité de pilotage, d'un comité industriel et d'un comité business qui se réunissent respectivement 3 à 5 fois par an, CARBIOS et ses partenaires ont produit en 2021 les premiers échantillons de bouteilles de qualité alimentaire entièrement fabriquées à partir de plastique recyclé par voie enzymatique[9].

- CARBIOS a travaillé en 2021 à la création d'un **Consortium Textile**. Concrétisé en 2022 par un partenariat avec On, Patagonia, Salomon et PUMA, cette collaboration s'articule autour de travaux de recherche sur la façon dont les produits textiles peuvent être recyclés par voie enzymatique, de l'évaluation de solutions de collecte des articles usagés en polyester et du test de technologies de tri et de traitement[10].

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Part des membres indépendants au sein du Conseil d'administration :** 4
- **Part des femmes au sein du Conseil d'administration :** 20%

[8] Membres du Conseil d'administration à date du présent rapport de durabilité
[9] Se référer au communiqué de presse du 24 juin 2021 : https://www.carbios.com/fr/premieres-bouteilles-recyclage-enzymatique/
[10] Se référer au communiqué de presse du 6 juillet 2022 : Carbios, On, Patagonia, PUMA et Salomon unissent leurs forces pour faire avancer la circularité de l'industrie textile - Carbios

ENJEU 2

SE PORTER GARANT DE L'ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Conformément à sa Charte éthique et dans le respect du cadre légal, CARBIOS met en place différentes actions visant à **se prémunir des risques de corruption**.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- Adoption d'une Charte éthique en 2021

> Adopter une Charte éthique

En se dotant d'une Charte éthique, partagée à l'ensemble de ses collaborateurs, CARBIOS réaffirme son ambition, ses valeurs, ses engagements et ses principes d'excellence environnementaux et sociaux, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de la Société.

> Se prémunir contre les risques de corruption

Bien que n'ayant que très peu, voire pas, d'activités dans des pays présentant d'importants risques éthiques, CARBIOS bénéficie de l'expertise d'un Directeur *Strategic Sourcing* et Affaires publiques siégeant au Comité Exécutif et dont le rôle sera notamment de sécuriser **les contrats d'approvisionnement en déchets PET pour le projet d'unité industrielle en y intégrant des clauses anticorruptions**. La Société s'aligne ainsi avec les exigences de la loi dite « Sapin 2 » du 9 décembre 2016 visant à garantir des relations commerciales et institutionnelles saines et transparentes.
A compter du 1er février 2023, les collaborateurs auront la possibilité de lancer des alertes via un dispositif de recueil et de traitement des signalements sécurisés, conformément à la Directive Européenne sur la protection des lanceurs d'alertes.

ENJEU 3

ASSURER LA PROTECTION DE NOS DONNÉES

Soucieuse de la protection de ses données, CARBIOS place la **sécurité de ses systèmes d'information au cœur de ses préoccupations**, incluant également les données à caractère personnel, droit fondamental garanti par le Règlement Européen Général sur la Protection des Données (RGPD).

> Assurer la sécurité des systèmes d'information

Travaillant à la sécurité de ses données, CARBIOS mène une phase d'audit préalable à la mise en place d'une stratégie dédiée. L'objectif est de **continuer à garantir la sécurité de l'ensemble des systèmes d'information et des traitements de données à caractère personnel**.

> Sensibiliser les collaborateurs à la protection des données

Conformément à la Charte informatique établie en 2021, chaque collaborateur de CARBIOS est sensibilisé aux enjeux liés la sécurité des données. Plusieurs consignes de sauvegarde et de protection ont été transmises en ce sens.

PILIER #2
ENVIRONNEMENT

ENJEU 1

LIMITER NOTRE IMPACT SUR LES RESSOURCES SENSIBLES

Par la mise en œuvre de sa technologie de recyclage enzymatique du PET, CARBIOS réduit l'**impact de la fin de vie des matières plastiques sur les ressources sensibles et les milieux naturels**. Soucieuse de l'empreinte environnementale liée au fonctionnement de ses activités, CARBIOS travaille également à l'**optimisation constante de ses procédés industriels**, à la **promotion d'une mobilité durable et à l'aménagement de son lieu de travail**.

> Réduire l'impact sur les ressources sensibles et préserver la biodiversité

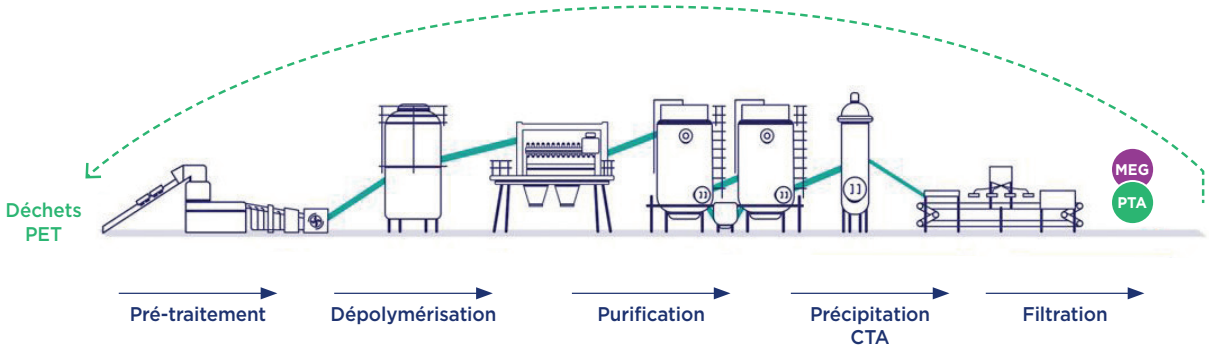
Sachant que d'après une étude du Forum économique mondial et de la fondation Ellen McArthur, il pourrait y avoir en 2050 plus de plastiques que de poissons dans les océans[11], il apparaît urgent d'agir. Actuellement, les déchets plastiques en fin de vie sont gérés de trois manières : le recyclage, l'incinération ou la mise en décharge. Chacune de ces approches induit des impacts économiques et environnementaux différents. L'OCDE[12] estime que :

- 9 % des *déchets plastiques générés chaque année à l'échelle mondiale sont recyclés* ;
- 19 % *sont incinérés* ;
- Près de 72 %, *viennent aujourd'hui s'accumuler dans les décharges*.

Mieux maîtriser la fin de vie des matières plastiques est au cœur des **technologies** développées par CARBIOS. En obtenant du **PTA[13] et du MEG[14] à partir de déchets PET plastiques ou textiles**, la Société propose une solution permettant de **réduire l'impact sur les ressources sensibles et de préserver les milieux naturels**.

[11] Source : World Economic Forum, Ellen MacArthur Foundation et McKinsey & Company en 2016.
[12] Organisation de coopération et de développement économiques
[13] Acide téréphtalique purifié
[14] Monoéthylène glycol

Modélisation des principales étapes du procédé de dépolymérisation des déchets plastiques et textiles PET en monomères, telles que mises en œuvre au démonstrateur industriel de CARBIOS situé à Clermont-Ferrand



> Optimiser les procédés industriels

Les différentes étapes du procédé de biorecyclage développé par CARBIOS et notamment la phase d'hydrolyse enzymatique sont optimisées de façon à en limiter **l'impact sur la consommation d'eau**. Ce procédé, unique au monde, fonctionne dans des conditions douces avec une hydrolyse en milieu aqueux, à basse température (c. 65°C/149°F) et à pression atmosphérique. L'enzyme propriétaire mise en œuvre par CARBIOS est par ailleurs hautement sélective et particulièrement tolérante vis-à-vis des impuretés. Cette approche permet de préserver toutes les propriétés d'usage du polymère et donc son utilisation dans toutes les applications d'origine, suivant un véritable principe d'économie circulaire.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Consommation d'eau des sites :** 1 097 m³
- Mise en place d'une politique de déplacements professionnels en 2021
- **Part de la mobilité durable dans les déplacements des collaborateurs :** 36%
  > Objectif de 40% de mobilité durable à fin 2023

> Sensibiliser les collaborateurs aux valeurs environnementales portées par la Société

En septembre 2019, CARBIOS a mis en place une **Commission Environnement et Développement Durable** (CEDD). Portée par les valeurs environnementales de la Société, cette commission travaille à la sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs via la mise en place et le maintien à jour d'une Charte Environnement et Développement Durable. Constituée d'actions concrètes (économie d'énergie, tri sélectif en vue du recyclage et du compostage), elle vise à réduire l'empreinte environnementale de la Société dans ses opérations au quotidien. La CEDD a également organisé cinq journées de sensibilisation à l'attention des collaborateurs de la Société en 2021.

CARBIOS travaille parallèlement à la structuration d'une gouvernance RSE intégrant des parties prenantes indépendantes dans la cadre de la création d'une commission dédiée.

> Promouvoir la mobilité durable et aménager le lieu de travail

CARBIOS matérialise son engagement par la mise en place d'une **prime « mobilités durables » à destination des collaborateurs** se rendant sur leur lieu de travail à vélo, trottinette et scooter électrique. Le parc automobile est progressivement migré vers des modèles électriques et hybrides. CARBIOS vise ainsi **un objectif de 40% de mobilité durable à fin 2023 (36% à date)**. En 2021, la Société a initié le regroupement de ses activités avec en premier lieu la mise en opération de son démonstrateur industriel puis le rapprochement de ses équipes sur un même site appartenant au Groupe Michelin et rassemblant le laboratoire de développement, le pilote et les activités supports, aux côtés de son unité de démonstration. Ce regroupement a permis de réduire les déplacements de ses collaborateurs tout en favorisant les synergies entre les équipes opérationnelles. Enfin, par le biais de sa politique des déplacements professionnels, CARBIOS préconise également les visioconférences plutôt que les longs déplacements et privilégie le train à l'avion pour les trajets de moins de 4 heures.

ENJEU 2

LIMITER LES RISQUES LIÉS AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

CARBIOS s'attache à maîtriser l'**impact de ses activités sur le changement climatique** en développant des procédés **favorisant la réduction des émissions de GES**, notamment celles liées à sa consommation d'énergie.

> Participer à l'atténuation du changement climatique

CARBIOS participe à l'atténuation du changement climatique en développant un procédé de recyclage enzymatique permettant d'optimiser le cycle de vie des plastiques et textiles. Ainsi, **en produisant du r-PET, la Société peut contribuer à réduire significativement l'enfouissement et l'incinération des déchets PET, et limiter l'extraction de ressources minérales et fossiles**. De plus, les monomères, issus de la dépolymérisation enzymatique du PET, **sont compatibles avec plus de 95% des capacités industrielles installées par les producteurs de PET au niveau mondial** ; ce qui signifie que les producteurs pourront utiliser des monomères issus de l'hydrolyse de déchets PET au lieu de monomères issus de ressources fossiles pour la production de PET.

A date, CARBIOS et CARBIOLICE disposent de peu d'infrastructures d'envergure ce qui explique une absence d'actions spécifiques en faveur de l'adaptation au changement climatique. Cet enjeu est toutefois pris en compte par les équipes opérationnelles de CARBIOS, notamment pour la construction de l'Unité de référence qui sera implantée à Longlaville en Meurthe-et-Moselle, sur un site d'Indorama Ventures.

> Economiser l'énergie avec des procédés innovants

L'innovation portée par la Société dans le domaine du recyclage des plastiques et textiles a la capacité d'influencer positivement le changement climatique, en réduisant les consommations d'énergie primaire.

Plusieurs ACV (Analyses de Cycle de Vie) ont été menées afin d'optimiser ce procédé industriel de biorecyclage développé par CARBIOS. Les résultats, encourageants et très prometteurs, démontrent des bénéfices environnementaux importants de cette technologie propriétaire par rapport à la fin de vie conventionnelle des déchets plastiques (notamment par la substitution à la production de PET vierge).

> Piloter les émissions de gaz à effet de serre

CARBIOS s'engage dans une démarche de progrès continu à travers l'élaboration d'une politique environnementale pour réduire les émissions de GES. Ainsi, un pilotage des émissions globales est en cours d'implémentation, assuré par le suivi des activités et des sources des postes significatifs de GES.

Les principaux postes d'émissions de CARBIOS sont concentrés dans le Scope 3, en particulier sur les actifs industriels (machines et équipements), les achats de biens et services et les bâtiments. Les émissions directes et indirectes (Scope 1 et 2) représentent 6% du total du Bilan Carbone pour l'exercice 2021[15]. En anticipation du déploiement industriel et commercial de ses technologies, la Société s'attache à leur prise en compte dans sa stratégie climat et dans la conduite de ses opérations au quotidien.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Consommation d'énergie de l'ensemble des sites :** 170 808 MWh

ZOOM SUR LES RESULTATS DU BILAN CARBONE 2021 :

Emissions totales de GES : **2 647 tCO_2 e**	Emission Scope 1 : **32 tCO_2 e**
Emission Scope 2 : **119 tCO_2 e**	Emission Scope 3 : **2 496 tCO_2 e**

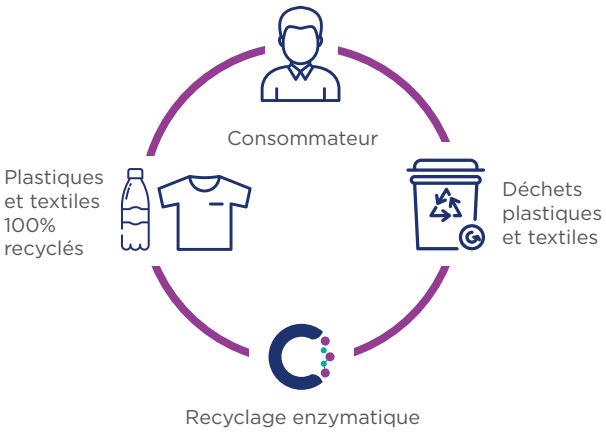
[15] Bilan Carbone réalisé selon la méthodologie du GHG Protocol.

ENJEU 3

RÉDUIRE ET VALORISER NOS DÉCHETS

En proposant deux **technologies françaises uniques et multi-sectorielles**, CARBIOS, pionnier mondial de l'utilisation des enzymes dans la plasturgie, place la transition vers un **modèle d'économie circulaire au cœur de son activité**.

Placer le principe d'économie circulaire au cœur des procédés de Carbios



VS. RECYCLAGE CONVENTIONNEL

> Apporter une solution aux limites actuelles du recyclage du PET

L'économie circulaire vise à préserver la valeur et la qualité intrinsèque des produits et des matériaux à chaque étape de leur utilisation. Par opposition au modèle linéaire consistant à « produire, consommer, puis jeter », l'économie circulaire crée les conditions propices au développement d'un système vertueux, tout en limitant le gaspillage des matières premières et des sources d'énergie. Seules de nouvelles technologies peuvent permettre aux industriels de répondre à leurs objectifs de développement durable et d'engager ainsi une véritable transition vers des solutions à impact environnemental neutre.

Grâce à sa **technologie de recyclage enzymatique**, CARBIOS apporte une **réponse industrielle inédite au recyclage des plastiques et fibres de polyester PET** et notamment pour les plus complexes à recycler.

> Porter une technologie à l'échelle industrielle

CARBIOS est la **première et la seule entreprise au monde à développer à l'échelle industrielle une technologie biologique visant à révolutionner le cycle de vie des matériaux plastiques et textiles**. Pour la première fois dans l'histoire de l'industrie des matières plastiques, **il devient possible de recycler en boucle fermée des déchets plastiques en nouvelles matières plastiques, sans tri préalable minutieux, en tirant profit de la sélectivité naturelle des enzymes**.

Consacrée, en avril 2020, par la publication d'un article dans la prestigieuse revue *Nature*, la technologie développée par CARBIOS a franchi de nouvelles étapes majeures en 2021, avec notamment :

- La production, en partenariat avec de grandes marques mondiales[16], des premières bouteilles en PET[17] de qualité alimentaire, entièrement fabriquées à partir de plastique recyclé par voie enzymatique ;
- Le démarrage avec succès d'une unité de démonstration industrielle à Clermont-Ferrand.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- Le projet d'usine à Longlaville devrait permettre de traiter 50 000 tonnes de déchets PET par an qui autrement seraient envoyés en incinération ou à l'enfouissement.
- L'exploitation de cette unité devrait permettre en outre une économie potentielle de 45 000 tonnes d'équivalent CO_2

[16] Partenaires membres du Consortium réunissant Carbios, L'Oréal, Pepsico, Nestlé Waters et Suntory Beverage & Food Europe.
[17] Pour plus d'informations sur cette publication dans la revue Nature, se référer à la section 1.4.2 du Document d'enregistrement universel 2021.

ENJEU 4

CONCEVOIR DES PRODUITS PLUS RESPONSABLES

CARBIOS travaille à l'**industrialisation d'innovations durables après plus de dix ans de recherche et développement** fédérant les meilleurs experts publics et privés ainsi que de nombreux champs de compétences ; tout en assurant un **approvisionnement responsable des matières premières**.

> Proposer des procédés biologiques « clés en mains » à la fois innovants et durables

Dès sa création, CARBIOS a mis en place une stratégie d'innovation visant à proposer aux industriels des **procédés biologiques « clés en mains »** répondant à des domaines d'applications spécifiques.

Ces technologies reposent sur la **mise en œuvre de nombreux champs de compétences** (microbiologie, l'enzymologie, la chimie des polymères, la plasturgie ou l'ingénierie des procédés) et **plus de 10 ans de recherche et développement** (brevets, résultats, savoir-faire) issus de laboratoires académiques. Dès sa création, la Société a en effet mis en place plusieurs **programmes de recherche et développement collaboratifs**, fédérant les meilleurs experts publics (INRAE[18], TWB[19] INSA Toulouse au travers du laboratoire TBI[20], CNRS[21]) et privés, consacrés à la découverte et à l'optimisation d'enzymes.

En 2021, un budget RDI[22] de 18 millions d'euros était consacré au développement industriel des technologies de CARBIOS.

CARBIOS s'attache également à mesurer les CAPEX éligibles au sens de la taxinomie verte, règlement européen qui établit une classification des activités économiques selon leur caractère « durable sur le plan environnemental ».

> Assurer la protection de la propriété intellectuelle avec une politique active

La **sécurisation de son savoir-faire et de ses avancées technologiques** est un enjeu majeur pour CARBIOS. Le succès commercial de la Société dépend notamment de sa capacité à obtenir la délivrance des brevets déposés afin d'assurer la **protection de ses innovations**, produits et procédés qui en découlent. CARBIOS consacre ainsi une part importante de ses ressources à la protection de ses innovations. Au 31 décembre 2021, les investissements bruts réalisés par la Société en brevets s'élèvent à 2 259 K€, dont 600 K€ en 2021.

Au cours de l'exercice 2021, CARBIOS a déposé **4 nouvelles demandes de brevets en propre**[23], portant sur la biodiversité associée à la dégradation du PET et sur le procédé innovant de recyclage enzymatique.

À fin 2021, le portefeuille de propriété intellectuelle de CARBIOS et CARBIOLICE comptait **50 familles de brevets**, représentant 318 titres déposés dans les principales régions du monde et couvrant les axes de développement de la Société (biodiversité, procédé de recyclage enzymatique, procédé de production de plastiques biodégradables et bioproduction).

> Travailler à l'approvisionnement responsable et durable des matières premières

Nécessaire à son développement industriel et commercial, CARBIOS s'est dotée de moyens nécessaires pour **sécuriser l'approvisionnement en déchets PET de sa future unité de référence et préparer celui de ses futurs licenciés**. Ainsi, des discussions avancées ont été menées avec les éco-organismes[24] et plusieurs acteurs industriels pouvant fournir en matières premières l'unité de Longlaville dont la mise en opération est prévue en 2025.

A date, la Société est en phase préindustrielle et dispose par conséquent de peu de procédures d'achats. Celles-ci sont essentiellement locales afin de maîtriser la chaîne d'approvisionnement et l'empreinte carbone.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Budget RDI en 2021 :** 18 047 K€
- **Nombre de brevets :** 50 familles de brevets à fin 2021
- **Montant des investissements bruts consacrés la protection de la propriété intellectuelle en 2021 :** 600 K€

[18] Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement
[19] Toulouse White Biotechnology
[20] Toulouse Biotechnology Institute
[21] Centre national de la recherche scientifique
[22] Recherche, développement et innovation
[23] Se référer au communiqué de presse du 14 janvier 2021 : https://www.carbios.com/actualite/carbios-renforce-significativement-son-portefeuille-de-brevets/
[24] Opérateurs de Responsabilité Élargie des Producteurs

ENJEU 5

TAXONOMIE

Rappel du contexte

Le règlement (UE) 2020/852 sur l'établissement d'un cadre visant à favoriser les investissements durables, ou règlement Taxinomie verte, est un **système de classification des activités visant à favoriser les investissements durables**. L'objectif est d'**établir un cadre commun pour la définition d'activités « durables »**, afin de réorienter les flux de capitaux vers des investissements durables et de limiter l'écoblanchiment.

Selon la Taxinomie, une activité peut être considérée comme durable lorsque :

- **Elle contribue de façon substantielle à l'un des six objectifs environnementaux : atténuation du changement climatique, adaptation au changement climatique, utilisation durable et protection des ressources hydrologiques et marines, transition vers une économie circulaire, prévention et contrôle de la pollution et protection et rétablissement de la biodiversité et des écosystèmes ;**
- **Elle ne cause aucun préjudice majeur aux cinq autres objectifs environnementaux ;**
- **Elle respecte des garanties minimales sociales.**

L'article 8 du règlement Taxinomie impose aux entreprises déjà concernées par l'obligation de la publication d'informations extra-financières de publier la part de leur chiffre d'affaires (CA), de leurs dépenses d'investissement (CapEx) et de leurs dépenses d'exploitation (OpEx) associées à des activités durables. Ces obligations sont notamment précisées dans le règlement délégué (UE) 2021/2178, « Article 8 ». Cette obligation de publication ne s'impose pour l'instant pas à CARBIOS. Cependant, une revue de ses activités et le calcul de ses indicateurs taxonomiques ont été réalisés afin de s'aligner avec les meilleures pratiques de reporting.

Les indicateurs publiés (CA, CapEx et OpEx) pour l'année 2021 concernent uniquement l'éligibilité des activités de CARBIOS, c'est-à-dire si les activités de CARBIOS sont concernées par la liste d'activités étudiée par la Commission Européenne et publiée au sein du règlement délégué (UE) 2021/2139. L'étude de l'éligibilité ne préjuge en rien de la durabilité effective des activités.

A partir de l'exercice 2022, les entreprises devront publier la part dite « alignée » de leurs activités et donc respectant le ou les critère(s) technique(s) associé(s) à chacune des activités éligibles. Ces critères sont définis dans le règlement délégué (UE) 2021/2139.

Chiffre d'affaires éligible

Le chiffre d'affaires net désigne « le montant résultant de la vente de produits et de la prestation de services, déduction faite des réductions sur ventes, de la taxe sur la valeur ajoutée et d'autres impôts directement liés au chiffre d'affaires ». La définition fait également référence au paragraphe 82 (a) de la norme IAS 1 et doit ainsi correspondre au chiffre d'affaires présenté au compte de résultat. Pour CARBIOS, il s'agit ainsi du chiffre d'affaires présenté au compte de résultat consolidé simplifié sans retraitement particulier (voir paragraphe 5.1.2 du Document d'Enregistrement Universel 2021).

Pour l'exercice 2021, le chiffre d'affaires de CARBIOS correspond aux subventions reçues pour soutenir le développement de ses activités. **Les subventions ne correspondent pas à une catégorie identifiée par la Commission Européenne parmi les activités éligibles**.

Ainsi, le chiffre d'affaires éligible de CARBIOS pour l'année 2021 est nul par rapport à un total de chiffre d'affaires de 0,97 millions d'euros, soit une part de 0%.

CAPEX éligibles

Les dépenses d'investissements couvrent les augmentations d'actifs corporels et incorporels et droits d'utilisation de l'année [avant réévaluation, dépréciation et amortissement et excluant les variations de juste valeur] ainsi que les augmentations liées aux regroupements d'entreprises.

A partir des méthodes de calcul des indicateurs clefs de performance définis par l'article 8 de la Taxinomie européenne, les dépenses d'investissement éligibles identifiées pour CARBIOS peuvent l'être à deux titres :

- Lorsqu'elles sont liées à des actifs ou processus associés à des activités économiques éligibles (en vertu du §1.1.2.2 (a)).

- Lorsqu'elles sont liées à l'achat de la production d'activités économiques éligibles sur la Taxinomie et à des mesures individuelles (en vertu du §1.1.2.2 (c)).

Cependant, en raison de l'absence de chiffre d'affaires éligible pour CARBIOS, l'ensemble des CapEx éligibles identifiées sont liées à des mesures individuelles. Elles correspondent à la quasi-totalité des CapEx de CARBIOS. En particulier, les activités éligibles pour CARBIOS sont les suivantes :

- 7.7. Acquisition et propriété de bâtiments : ces dépenses correspondent aux bâtiments détenus par CARBIOS ;

- 9.1. Recherche, développement et innovation proches du marché : ces dépenses correspondent à l'ensemble des autres dépenses d'investissement impliquées pour le développement de la technologie (frais d'équipement, de matériel etc. utilisés au laboratoire, au pilote et au démonstrateur).

Enfin dans le cas de CARBIOS, les CapEx n'intègrent pas les contrats de location normalement intégrés selon les normes IFRS. Ces montants seront intégrés dans les OpEx.

Au titre de l'exercice 2021, la part des dépenses d'investissement éligibles de CARBIOS s'élève à 100% sur un total de 11,3 millions d'euros.

OPEX éligibles

Il s'agit des coûts directs non capitalisables couvrant la R&D, les contrats de location à court terme et autres exemptions IFRS 16, l'entretien, la maintenance et la réparation des actifs, les mesures de rénovation des bâtiments ainsi que toute autre dépense liée à l'entretien courant des actifs. Il est à noter que la lecture des OpEx recommandée est très stricte actuellement : elle pourrait être amenée à évoluer.

Dans le cas particulier de CARBIOS, l'ensemble des contrats de location (court et long terme) sont comptés en OpEx.

De même que pour les CapEx, les OpEx éligibles identifiés pour CARBIOS peuvent l'être à deux titres :

- Lorsqu'ils sont liés à des actifs ou processus associés à des activités économiques éligibles (en vertu du §1.1.3.2 (a)).
- Lorsqu'ils sont liés à l'achat de la production d'activités économiques éligibles à la Taxinomie et à des mesures individuelles (en vertu du §1.1.3.2 (c)).

Les OpEx éligibles identifiées pour CARBIOS sont liées à la seconde catégorie (mesures individuelles principalement). La quasi-totalité des OpEx de CARBIOS ont été identifiées comme éligibles. Elles correspondent aux activités suivantes :

- 6.5. Transport par motos, voitures particulières et véhicules utilitaires légers : flotte de véhicules loués par CARBIOS ;
- 7.7. Acquisition et propriété de bâtiments : locations immobilières ;
- 9.1. Recherche, développement et innovation proches du marché : dépenses liées aux activités de R&D de CARBIOS, en particulier salaires, frais d'entretien, fournitures et tout autre type de dépenses).

A ce titre, les dépenses d'exploitation selon la définition de la Taxinomie représentent 99% de l'ensemble des dépenses d'exploitation de CARBIOS, soit 8,1 millions d'euros.

Tableau récapitulatif

Montants en millions d'euros	CA	CAPEX	OPEX
Activité 6.5	-	-	0,1 (1%)
Activité 7.7	-	10,3 (91%)	1,3 (16%)
Activité 9.1	-	1 (9%)	6,6 (82%)
Total activités éligibles	**0**	**11,3**	**8**
Total	0,97	11,3	8,1
Ratio taxonomie	**0%**	**100%**	**99%**

PILIER #3
SOCIAL & SOCIÉTAL

ENJEU 1

DÉVELOPPER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SÛR

La santé et la sécurité de ses collaborateurs sont une priorité pour CARBIOS. La Société s'attache à instaurer des **conditions de travail garantissant l'intégrité physique et la santé physique et psychologique de ses salariés** à travers un **management HSS** (Hygiène, Santé, Sécurité) et une **prévention des risques**.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Pourcentage du budget formation dédié à la sécurité :** 42,8%
- **Nombre d'accidents donnant lieu à une qualification en Accident du Travail :** 1
- **Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail :** 1,68 %

> Proposer un cadre de travail optimisé

L'engagement de CARBIOS pour la santé de ses collaborateurs se traduit, sur les lieux de travail, par l'**aménagement des bureaux** (bureaux modulables, chaises ergonomiques, repose-pieds...), dans un souci de **prévention des troubles musculo-squelettiques** (TMS), et l'achat d'équipements de sécurité de haut de gamme. La Société s'attache également à équiper de manière adéquate ses salariés éligibles au télétravail.

> Assurer une qualité de travail à chaque collaborateur

En collaboration avec la médecine du travail, CARBIOS assure la **prise en charge de visites médicales régulières** afin de pouvoir détecter et traiter au plus tôt les pathologies que pourraient développer les collaborateurs, notamment en matière de risques psycho-sociaux et de TMS. Au cours de l'exercice 2021, CARBIOS **a recensé uniquement un accident** donnant lieu à une qualification en Accident du Travail.

> Former les collaborateurs aux enjeux de sécurité

CARBIOS a également installé un **dispositif spécifique renforcé pour le personnel du laboratoire** et mis en place des formations incendies et Sauveteur Secouriste du Travail (SST) pour l'ensemble de ses salariés. Des procédures permettant l'utilisation des CMR[25], des produits toxiques et la manipulation des souches de classe 2 et inconnue, en sécurité, ont été mises en place. Plus largement, l'ensemble de ses collaborateurs sont **sensibilisés aux enjeux de sécurité**. Ainsi, en 2021, **42,8% du budget formation était dédié à la sécurité**. Un Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) a également été initié.

ENJEU 2

FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT ET LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS AU TRAVAIL

CARBIOS s'engage auprès de ses collaborateurs à créer les conditions propices à l'innovation, à l'épanouissement individuel et collectif et à la performance conformément à ses valeurs. C'est pourquoi, la Société place le **bien-être au travail de ses collaborateurs** au centre de ses préoccupations afin d'**accompagner chacun dans un contexte de forte croissance**.

> Accompagner la forte croissance de la Société

Créée en 2011, CARBIOS a vu le nombre de ses salariés multiplié par 10 en moins de 10 ans. En 2021, la masse salariale de CARBIOS représentait un total de 5 064 525 € ; soit une **augmentation de 90.51% par rapport à la fin de l'exercice 2020**. Cela se traduit en partie par l'augmentation de l'effectif total de CARBIOS durant l'exercice : la Société comptait ainsi 57 collaborateurs dont 55 permanents fin 2021.

Afin de **promouvoir le dialogue social et de bonnes pratiques managériales**, un **poste de Directrice des Affaires Juridiques et Sociales** ainsi qu'un **poste de Responsable des Ressources Humaines** ont été créés, respectivement en 2020 et 2019.

[25] Cancérogène Mutagène Reprotoxique

> Engager une relation de long-terme avec chaque collaborateur

Dans un secteur en évolution constante où les entreprises se doivent de s'adapter rapidement pour répondre à leurs enjeux de croissance et d'innovation, CARBIOS fait le choix d'une **politique de confiance en favorisant les embauches sous contrat à durée indéterminée** dans le cadre de sa politique de recrutement. Ainsi, à fin 2021, **96,5% des effectifs de CARBIOS étaient sous contrat à durée indéterminée**.

> Définir une politique de rémunération et des avantages en accord avec les valeurs et la stratégie d'entreprise

CARBIOS pratique une **rémunération incitative et attractive** - tout en restant rationnelle - par rapport au secteur d'activité pour **attirer les meilleurs talents et satisfaire chaque collaborateur**. La rémunération des cadres et employés se compose d'une part fixe et d'une part variable. En fonction du niveau de compétences, de formation, de responsabilité de chacun, la part variable peut représenter de 3,5% à 35% de la part fixe et est corrélée à l'atteinte d'objectifs individuels et/ou collectifs.

> Garantir un cadre de travail et un dialogue interne propice à l'épanouissement de chaque collaborateur

Pour faire vivre au quotidien les valeurs de la Société, CARBIOS s'attache à garantir un **climat de confiance et de bienveillance** dans lequel chaque collaborateur peut s'exprimer librement sur ses besoins, que ce soit matériel, de formation ou autre.

- Afin de favoriser la **cohésion entre ses collaborateurs et nourrir un dialogue interne**, CARBIOS a installé des espaces conviviaux au sein de ses locaux, organisé ses premiers team building, institué ses évènements d'entreprise (Noël, CARBIOS Day...) et journées d'intégration pour les nouveaux entrants. Les collaborateurs **sont régulièrement informés** des dernières avancées de la Société en termes d'organisation, d'innovation et d'informations stratégiques et financières ; par l'intermédiaire d'une newsletter, d'un réseau social d'entreprise, de la tenue de réunions mensuelles autour d'un petit-déjeuner et de séminaires.

- Pour offrir **plus de flexibilité à ses employés**, CARBIOS a mis en place une charte Flex-Work permettant un aménagement du temps de travail en présentiel et à distance dans les meilleures conditions.

> Encourager le développement de bonnes pratiques managériales

Afin d'entretenir une politique managériale contribuant à favoriser le bien-être de ses collaborateurs, CARBIOS a formalisé une **Charte éthique** dans laquelle sont décrits les principes fondamentaux qui guident quotidiennement le comportement des dirigeants : la conformité aux lois et aux règlements, l'intégrité, la loyauté, l'honnêteté, le respect des personnes, de leur dignité, de leur santé.

> Favoriser un dialogue social au quotidien

CARBIOS encourage le développement d'un **management de proximité** en formant les managers sur ce sujet. L'objectif est d'assurer **un cadre favorable au dialogue social**, propice à l'innovation et la performance pour favoriser un accomplissement personnel et collectif en ligne avec ses valeurs et sa responsabilité sociale.

Ainsi, les **relations sociales s'articulent autour des Instances Représentatives de la Société** : Comité Social et Economique (CSE) et Délégués du Personnel. Les collaborateurs de CARBIOS ont élu deux membres (1 titulaire et 1 suppléant). Les réunions du Comité Social et Economique se tiennent tous les mois, selon les modalités légales. Les comptes-rendus sont diffusés au fur et à mesure à l'ensemble des collaborateurs qui sont par ailleurs invités à adresser leurs questions ou interrogations au Comité Social et Economique avant chaque nouvelle réunion.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Réunions du CSE :** Fréquence mensuelle
- **Taux de salariés permanents :** 96.66% à fin 2021
- **Taux de turnover :** 36% (en raison d'un recrutement massif : 23 entrants et 4 sorties pour un effectif de 38 personnes au 1er janvier 2021)

ENJEU 3

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET FAVORISER LA DIVERSITÉ

L'impartialité et la transparence dans les jugements et les choix sont un engagement permanent pour la Direction et les collaborateurs de CARBIOS. Ainsi, à toute étape de la carrière de ses collaborateurs, la Société s'attache à **garantir l'équité** en matière d'emploi et l'**égalité des chances**, sur des critères objectifs.

> Favoriser la diversité

CARBIOS entend agir, dans le respect de la réglementation, **en faveur de la diversité au sein de ses effectifs**. Si la part des séniors dans l'effectif est encore faible, l'âge moyen de l'effectif est de 38,21 ans en 2021.

Parce que favoriser l'**accès à l'emploi des personnes en situation de handicap constitue un enjeu à la fois social et économique**, CARBIOS souhaite prendre, dans les prochaines années, des initiatives dans ce domaine. La part des salariés en situation de handicap s'élève en 2021 à 1,66% de l'effectif total, du fait des difficultés à trouver des candidats correspondants aux profils convoités, majoritairement à caractère technique.

> Prévenir toute forme d'exclusion ou de discrimination

Dans sa **Charte éthique**, à disposition des collaborateurs, CARBIOS réaffirme ses valeurs en termes de **non-discrimination et non-exclusion**. Progressant sur ces sujets, en 2021, la part des femmes dans l'effectif total s'élevait à 42% et 45% dans l'effectif cadre.

INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Part des séniors dans l'effectif :** 11,66% (plus de 55 ans)
- **Part des femmes dans l'effectif total :** 42%
- **Part des salariés en situation de handicap :** 1,66%
- **Lutte contre la discrimination :** engagement explicite dans la Charte éthique et sur le site de CARBIOS

ENJEU 4

ACCOMPAGNER ET FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES NOS COLLABORATEURS

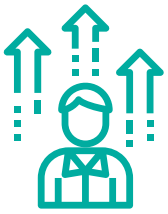
La gestion des compétences chez CARBIOS se fait en lien avec les besoins actuels et futurs de la Société et les aspirations de chacun. Elle vise à **développer l'employabilité et valoriser les talents de tous les collaborateurs** tout en garantissant l'égalité de traitement et l'épanouissement

> Assurer un accompagnement individualisé à tous les collaborateurs

Afin d'identifier les besoins en formation et en développement des collaborateurs, les **évaluations annuelles sont réalisées sous forme d'Entretien Individuel d'Activité** permettant à chacun de **faire part de son envie d'évolution, de dresser le bilan de l'année passée et de se projeter sur les objectifs de l'année à venir**. Les collaborateurs ayant, par leur contribution, démontrés leur capacité à évoluer, peuvent accéder à de nouvelles responsabilités via des parcours de carrières ou de formations.

A ce titre, un **plan de formation** est également proposé à chaque collaborateur et validé par les membres du Comité Exécutif en début d'année.

Ainsi, le taux de formation de l'effectif s'élève à 33% en 2021, avec une moyenne de 42,72 heures par personne ; soit une augmentation de 48,3 % par rapport à l'exercice précédent.



INDICATEURS & RÉSULTATS

- **Pourcentage de salariés ayant eu une formation dans l'année :** 33%
- **Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation (comprenant une revue prévisionnelle des besoins en compétences) :** 100%

ENJEU 5

CRÉER DU LIEN AVEC LES COMMUNAUTÉS LOCALES

Conformément à ses valeurs, CARBIOS entend participer à la construction d'un tissu économique local et d'une dynamique territoriale en **travaillant avec des acteurs locaux** et en menant une **politique de mécénat** cohérente.

> S'intégrer dans des dynamiques territoriales pour renforcer la recherche et le développement de ses technologies

CARBIOS a à cœur de s'**engager dans les territoires** pour **soutenir le tissu économique et redynamiser leur attractivité**. Pour développer et mettre en œuvre sa technologie, la Société a mis en place, en 2020, plusieurs **programmes de recherche et développement collaboratifs**, fédérant les **meilleurs experts publics** (INRAE, TWB, INSA Toulouse au travers du laboratoire TBI, CNRS) et privés, consacrés à la découverte et à l'optimisation d'enzymes.

Ainsi, en janvier 2020, CARBIOS a souhaité consolider son savoir-faire en se dotant d'un centre de recherche d'ingénierie enzymatique sur le recyclage et la biosynthèse des plastiques[26] en partenariat avec l'INSA Toulouse à travers son laboratoire TBI. Ce laboratoire, baptisé PoPLaB (Polymères Plastiques et Biotechnologies) donne une nouvelle dimension aux activités de recherche en renforçant l'internalisation de ses travaux et en favorisant le rayonnement international de son savoir-faire et de son approche collaborative.

> Porter une politique de mécénat en accord avec les valeurs de la Société

L'engagement de CARBIOS dans la recherche et le développement de technologies enzymatiques conduit la Société à **soutenir la Fondation de l'INSA de Toulouse**. L'objectif est d'apporter une contribution significative à la formation et à l'ouverture internationale des étudiants et des cadres scientifiques avec notamment la **création d'un programme** adossé à la Chaire « Biotechnologies et Environnement ».

RÉSULTATS

- **Valeur ajoutée :** produits à forte valeur ajoutée sur le plan social & environnemental
- **Acteur local :** collaborations académiques, emploi en région, partenaires, fournisseurs…

[26] Se référer au communiqué de presse du 17 janvier 2020 : https://www.carbios.com/actualite/carbios-annonce-une-alliance-strategique-avec-linstitut-national-des-sciences-appliquees-de-toulouse-insa/

ENJEU 6

ASSURER UNE QUALITÉ DE NOS PRODUITS

CARBIOS développe, en vue de leur industrialisation, des technologies innovantes et compétitives constituant une innovation majeure dans la gestion du cycle de vie des plastiques et textiles. Ces technologies, récompensées, répondent aux nouvelles attentes sociétales des consommateurs et aux enjeux de la transition énergétique, auxquels sont confrontés gouvernements et industriels.

RÉSULTATS

- 2 Labels *« Efficient Solution »* de la fondation Solar Impulse attribués respectivement aux technologies de biorecyclage du PET et de biodégradation du PLA développés par le Groupe CARBIOS
- « Grand Prix » du Scale Up Challenge au World Materials Forum (WMF)
- CARBIOS reconnue Technology Pioneer par le World Economic Forum - « Grand Prix » du Scale Up Challenge au World Materials Forum (WMF)
- Certification Ok Home Compost de TÜV Austria Group attribué à plusieurs formulations utilisant la solution Evanesto® et obtention du label Greentech Innovation du Ministère de la Transition écologique
- CARBIOLICE, Société industrielle certifiée ISO 9001, niveau 2

> Proposer des produits labellisés et certifiés, reconnus à l'échelle européenne et internationale

Déjà récompensée en 2019 par le **label *« Solar Impulse Efficient Solution »*** pour sa technologie de recyclage à l'infini des plastiques, innovation conjuguant critères de faisabilité technique, impact socio-environnemental positif et rentabilité économique[27] :

- CARBIOS était reconnue **Technology Pioneer par le World Economic Forum** en juin 2021[28]. Les Techpioneers, sélectionnés parmi des centaines de candidats par le World Economic Forum, sont des entreprises en pleine croissance, présentes dans le monde entier. Elles développent des innovations et utilisent des nouvelles technologies ayant un impact significatif notamment sur les entreprises, la société et l'environnement.

- En juin 2021[29], CARBIOS a également remporté le **« Grand Prix » du Scale Up Challenge au World Materials Forum (WMF)** pour le développement de son procédé de recyclage enzymatique des déchets PET permettant la production de bouteilles transparentes de qualité alimentaire. Ce prix vise à récompenser les sociétés de croissance qui ont un impact potentiel élevé sur l'objectif du WMF de découpler la croissance économique et l'utilisation de nos ressources naturelles.

- En 2020 puis en 2021, CARBIOLICE recevait la certification **Ok Home Compost de TÜV Austria Group**, attribuée respectivement à plusieurs formulations utilisant la solution Evanesto® (films souples et emballages plastiques rigides à forte teneur en PLA).

- En mai 2021[30], CARBIOLICE recevait le label **Greentech Innovation** du Ministère de la Transition écologique. Cette reconnaissance atteste du caractère innovant de la technologie mise en œuvre par la Société et de sa capacité à apporter une contribution significative à la transition écologique.

- En qualité de société industrielle, CARBIOLICE, bénéficie également de la **certification ISO 9001, niveau 2**.

[27] Se référer au communiqué de presse du 3 juin 2019 : CARBIOS obtient un label « Efficient Solution » de la Fondation Solar Impulse - Carbios
[28] Se référer au communiqué de presse du 15 juin 2021
[29] Se référer à la communication du World Materials Forum du 17 juin 2021
[30] Se référer au communiqué de presse de Carbiolice du 3 mai 2021

CONCLUSION

CARBIOS FORMALISE, POUR L'ANNÉE 2023, PLUSIEURS OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE.

OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX :

1. Utiliser la méthode d'Analyse de Cycle de Vie (ACV) pour maximiser la circularité et viser le plus faible impact carbone de notre offre technologique. Réaliser des analyses de cycle de vie de manière récurrente, pour maintenir nos avantages concurrentiels et définir des objectifs ambitieux

2. Sur le site de Cataroux, grâce à nos procédés, engagement de dépolymériser 60 tonnes de PET soit un équivalent d'environ 2,4 millions de bouteilles plastique ou 3 millions de barquettes alimentaires en 2023

3. Maximiser l'utilisation de moyens de transports bas carbone (ferroviaires, véhicules électriques...) dans les déplacements professionnels pour tous les trajets inférieurs à 1000 km

OBJECTIFS SOCIAUX :

4. Valoriser la contribution de l'entreprise en matière de développement économique local en France avec notamment l'installation de l'usine de Longlaville en Meurthe-et-Moselle source de création de 150 emplois directs et indirects

5. Promouvoir un équilibre de vie et l'épanouissement professionnel des collaborateurs en développant la formation et en assurant la prévention et la gestion des RPS (Risques psycho-sociaux) dans un contexte de forte croissance

6. Conforter l'engagement de CARBIOS dans le soutien à la dynamique de la recherche (partenariat avec des universités françaises et internationales, intégration de post doctorants, publication d'articles dans des revues scientifiques majeures)

OBJECTIFS DE GOUVERNANCE :

7. Atteindre un taux de féminisation de 40% au sein du Conseil d'administration à horizon fin 2023 et de 40% au sein du Comité Exécutif à horizon fin 2024

8. Atteindre un taux d'administrateurs indépendants de 60% d'ici fin 2024

9. Intégrer des objectifs de durabilité dans la rémunération des dirigeants à compter de l'exercice 2023

10. Structurer une gouvernance RSE intégrant des parties prenantes indépendantes (création d'un comité RSE)

CARBIOS
Enzymes powering the Circular Economy

ANNEXES

	Suffixe	2019	2020	2021
Risque de dilution des actionnaires minoritaires				
Part du capital détenue par les fondateurs, familles et dirigeants	%	18.47%	2.00%	0.56%
Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	Txt	NON	NON	NON
Part du capital détenue en autocontrôle	%	0.08%	0.02%	0.03%
Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	%	0.00%	0.00%	0.00%
Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres	%	38.79%	13.80%	11.80%
Existence de droits de vote double	Txt	OUI	OUI	OUI
Composition des instances de gouvernance				
Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/ de Surveillance et de Directeur Général	Txt	OUI	OUI	OUI
Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	VA	9	9	10
Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	VA	1	1	0
Nombre d'administrateurs représentant un actionnaire significatif (possédant >10% des actions ou des droits de vote) (hors fondateurs et familles)	VA	0	0	0
Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil d'Administration/de Surveillance	VA	1	1	1
Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	VA	0	0	0
Nombre d'Administrateurs indépendants	VA	4	4	4
Nombre de femmes au Conseil d'Administration/de Surveillance	VA	1	1	2
Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	VA	3	4	6
Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	%	0.00%	0.00%	33.33%
Fonctionnement des instances de gouvernance				
Engagement de conformité aux recommandations d'un code de gouvernance d'entreprise	Txt	OUI	OUI	OUI
Evaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration/de Surveillance	Txt	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation
Nombre de réunions du Conseil	VA	8	12	11
Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	%	97.00%	96.30%	92.02%
Existence d'un comité d'audit dont le président est indépendant et a une expérience significative en audit/finance	Txt	OUI	OUI	OUI
Existence d'une commission des rémunérations et des nominations non statutaire	Txt	OUI	OUI	OUI
Rémunération des dirigeants et administrateurs				
Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil d'Administration/de Surveillance (k€)	k€	164,48	138,38	212,64
Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	k€	333,79	410,95	1363,64
Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	Txt	NON	NON	OUI, avec indicateurs et objectifs
Ethique des affaires				
Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	Txt	OUI	OUI	OUI
Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	Txt	NON	NON	NON
Existence d'un système d'alertes	Txt	NON	NON	NON
Nombre d'alertes / questions / demandes de conseils reçues par le système d'alerte	VA	0	0	0
Part des frais d'audit sur le total des frais des commissaires aux comptes	%		70.05%	64.35%

ANNEXES

Politique RSE et enjeux extra-financiers				
Formalisation d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	Txt	NON	NON	OUI
Existence d'un(e) responsable dédié aux enjeux de RSE / développement durable	Txt	NON	NON	OUI, fonction partagée
Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de l'année	Txt	NON	NON	OUI
Analyse et hiérarchisation des enjeux ESG du groupe	Txt	NON	NON	Oui

SOCIAL	Suffixe	2019	2020	2021
Caractéristiques et politique sociale				
Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe	Txt	Responsable RH	Responsable RH	Direction RH siégeant au ComEx
Effectif total en fin d'exercice (en ETP, y compris CDD, intérim, etc.)	VA	27	38	58
Effectif permanent fin d'exercice (en ETP)	VA	24	36	56,5
Effectif non permanent fin d'exercice (en ETP : CDD, interim, apprentis, etc.)	VA	3	2	1,5
Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	%	100.00%	100.00%	100.00%
Conditions de travail				
Publication d'un engagement à promouvoir la liberté d'association et le dialogue social	Txt	OUI, engagement général	OUI, engagement général	OUI, engagement général
Taux de départ des salariés permanents (nombre de départs de salariés permanents (ETP) / effectif total (ETP))	%	4.17%	6.45%	10.90%
Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	Txt	OUI	OUI	OUI
Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs	VA	18	25	40
Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	Txt	NON	OUI	OUI
Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	%	0.00%	0.00%	0.00%
Développement des compétences				
Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation	%	100.00%	100.00%	100.00%
Taux de formation de l'effectif	%	78.00%	32.00%	33.33%
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	x	1x	2x%	0x%
(Nombre d'heures de formation/ effectif total)	VA	30,39	28,8	42,72
Egalité des chances				
Part des femmes dans l'effectif	%	48.00%	50.00%	44.00%
Part des femmes managers	%	47.00%	52.00%	71.00%
Part des salariés en situation de handicap	%	0.00%	0.00%	1,66%
Santé-sécurité				
Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité)	Txt	OUI	OUI	OUI
Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	%	1.06%	1.66%	1,68%

ANNEXES

ENVIRONNEMENT	Suffixe	2019	2020	2021
Politique environnementale et système de management				
Part des produits/services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV)	Txt			ACV sur >10% des produits
Total des provisions pour risques environnementaux	K€	0	0	0
Part des produits/services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/écolabel reconnu	Txt			>50% des produits
Energie et GES				
L'entreprise s'est-elle fixé un objectif climatique quantitatif (énergie, émissions de GES) ?	Txt	NON	NON	NON
Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre	Txt	OUI	OUI	OUI
Consommation énergétique totale (MWh)	MWh		158 878	170 808
Consommation totale d'électricité (MWh)	MWh		158 878	170 808
Consommation totale de gaz (MWh)	MWh			
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)	tCO2e			32
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)	tCO2e			119
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)	tCO2e			119
Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (tCO2e)	tCO2e			2 496
Contribution à la réduction (ou compensation) de gaz à effet de serre par le financement de projets de réduction ou de séquestration carbone en dehors de son secteur d'activité (tCO2e)	tCO2e	NON	NON	NON
Eau				
Consommation d'eau (m^3)	m^3		885	1 097
Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets	Txt	OUI	OUI	OUI

PARTIES PRENANTES EXTERNES	Suffixe	2019	2020	2021
Relation avec les fournisseurs				
Politique d'achats responsables incluant des critères sociaux et/ou environnementaux	Txt	NON	OUI	OUI
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits				
Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001)	Txt	Filiale CARBIOLICE certifiée ISO 9001, niveau 2	Filiale CARBIOLICE certifiée ISO 9001, niveau 2	Filiale CARBIOLICE certifiée ISO 9001, niveau 2
Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	Txt	NON	NON	NON
Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	Txt	NON	NON	NON
Cybersécurité				
Présentation des risques informatiques aux instances de gouvernance au moins une fois par an	Txt	NON	NON	OUI

TAXONOMIE VERTE EUROPEENNE	Suffixe	2019	2020	2021
Objectif 1 - Atténuation du changement climatique				
Part du CA éligible à la taxonomie verte européenne pour l'objectif 1 - atténuation du changement climatique (%)	%			0%
Part du CapEx éligible à la taxonomie verte européenne pour l'objectif 1 - atténuation du changement climatique (%)	%			100%
Part de l'OpEx éligible à la taxonomie verte européenne pour l'objectif 1 - atténuation du changement climatique (%)	%			99%

CONTACT
Benjamin Audebert
Investor Relations, CESGA®
benjamin.audebert@carbios.com
Tel : +33 (0)4 73 86 51 76

CARBIOS
Enzymes powering the Circular Economy

Siège Social
Site de Cataroux - Bâtiment B80
8 rue de la Grolière - 63100 Clermont-Ferrand
Tél : + 33 4 73 86 51 76 - contact@carbios.com

www.carbios.com

Conception : Turbulences • Photo : Shutterstock